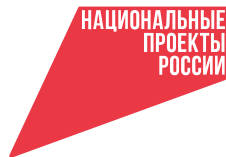


Муниципальное учреждение культуры
«Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека»
Центра правовой информации

Национальные проекты России



НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

КАДРЫ

Выпуск №3

Май, 2026 года

Технологический прогресс и экономический рост России напрямую зависят от квалифицированных специалистов. Они—движущая сила предприятий всех секторов экономики: от социальной сферы до инновационных и технологичных компаний. Именно от их умений и навыков зависит работа локальных производств и глобальных отраслей. Стать специалистом, за которого борются ведущие компании, помогает нацпроект «Кадры»

Цель проекта:

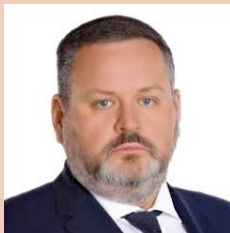
Удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость

Направлен на достижение национальной цели развития:

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Устойчивая и динамичная экономика



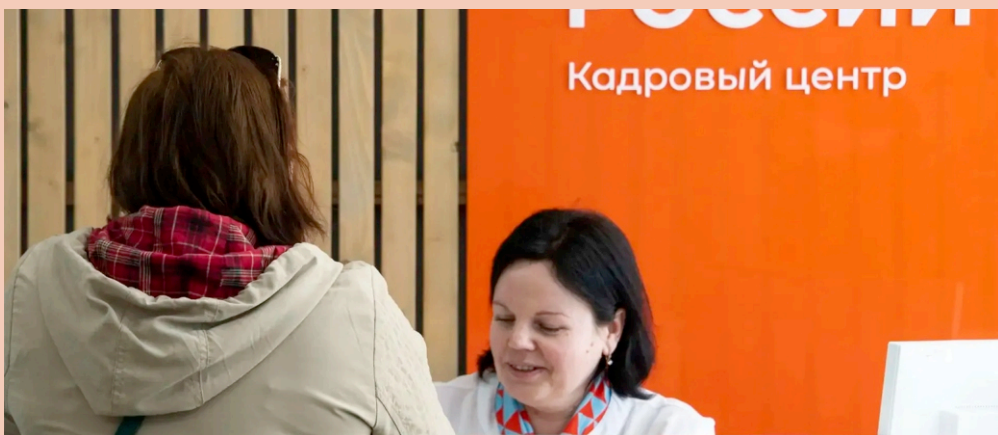
Курирующий проект:
Заместитель Председателя Правительства
Татьяна Алексеевна Голикова
Ответственный ФОИВ: **Минтруд России**



Руководитель проекта:
Министр труда Российской Федерации
Антон Олегович Котяков

Федеральные проекты:

- ♦ Управление рынком труда
- ♦ Образование для рынка труда
- ♦ Активные меры содействия занятости
- ♦ Старшее поколение
- ♦ Человек труда



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НАЦПРОЕКТА

- ♦ Формирование и ежегодная актуализация прогноза потребности отраслей экономики в кадрах на пятилетний период.
- ♦ Для анализа кадровой потребности в профессионально-квалификационном разрезе ежегодно будет проводиться всероссийский опрос работодателей и экспертов (с 2026 года на базе ЕЦП «Работа в России»).
- ♦ Модернизация более **1,5 тыс. центров** занятости населения.
- ♦ Ежегодное повышение МРОТ для достижения в 2030 году целевого значения, установленного Указом Президента №306, подпункт «м» пункта 2).
- ♦ Ежегодное формирование рейтинга образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников.
- ♦ Сформирована гибкая система профессиональных стандартов. Обновлен перечень видов профессиональной деятельности.
- ♦ Усовершенствована система **238 центров карьеры** на базе организаций высшего образования.

- ♦ Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование более **120 тыс. работников организаций ОПК.**
- ♦ Независимая оценка квалификации **390 тыс. человек.**
- ♦ Разработаны методические рекомендации по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации региона).
- ♦ Развитие двух научно-образовательных кластеров для обеспечения кадровой потребности высокотехнологичных производств Росатома, в моногородах и ЗАТО.
- ♦ **Профессиональное обучение и дополнительное образование** порядка **104 тыс. человек ежегодно** из числа отдельных категорий граждан по востребованным профессиям.
- ♦ **Субсидирование оборудования** не менее **33,5 тыс. рабочих мест** для инвалидов, включая участников СВО.
- ♦ Стимулирование работодателей к приему на работу отдельных категорий граждан в целях трудоустройства порядка **29,7 тыс. человек.**
- ♦ Привлечение работодателями из другой местности/других территорий около 9,8 тыс. востребованных в регионе работников в рамках **программы «Мобильность 2.0».**
- ♦ Более 8 тыс. квалифицированных специалистов привлечены в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов для реализации крупных проектов в приоритетных отраслях экономики.
- ♦ Проведены Всероссийская ярмарка трудоустройства, Фестиваль профессий в целях популяризации рабочих профессий, а также Конкурс практик молодежного трудоустройства.
- ♦ Проведён Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях популяризации рабочих профессий (с увеличением числа номинаций с 5 до 20).



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НАЦПРОЕКТА К 2030 ГОДУ

- ♦ Темпы сокращения дефицита кадров за счет увеличения занятости относительно значения базового года - **103,4 %**.



УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА

Каждый год по федпроекту актуализируют прогноз потребности экономики в специалистах на пять ближайших лет. Все компании сообщают Минтруду о том, какие работники им понадобятся в будущем. На основе данных формируют план работы вузов, колледжей и техникумов. Он учитывает перечень перспективных специальностей, число бюджетных мест, развитие учебно-материальной базы. К 2030 году по сравнению с 2022-м в экономику планируют дополнительно привлечь более 3 миллионов человек.

К 2029 году завершится комплексная модернизация всей сети центров занятости населения (ЦЗН). Более 1,5 тысяч этих организаций и их подразделений будут преобразованы в кадровые центры «Работа России», функционирующие по единым стандартам. В 2025 году в стране уже работает более 900 таких центров. Благодаря им работодатели получают адресную поддержку, а соискателям дают рекомендации по выбору профессии и помогают устроиться на работу. Важный вектор проекта — рост реальных доходов жителей страны. По указу Президента минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к 2030 году планируют довести до 35 000 рублей, что более чем вдвое выше по сравнению с 2023 годом. МРОТ увеличивают ежегодно: в январе 2026-го он составил 27 093 рублей.

Возможности, которыми можно воспользоваться:

Получить помощь в кадровых центрах «Работа России». В кадровых центрах можно пройти первичное тестирование, получить консультацию психолога и рекомендации, как правильно презентовать себя на собеседовании с работодателем. Сотрудники обновленных

центров учитывают опыт и нюансы ситуации каждого клиента. Выпускники вузов пользуются услугами центров карьеры, которые созданы при российских университетах. В них будущим специалистам рассказывают о вакансиях, дают рекомендации по трудоустройству, помогают составить резюме и сопроводительное письмо.



Фото: Александр Рюмин/ТАСС

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА

Выбрать вуз или колледж абитуриентам и их родителям помогают национальные рейтинги трудоустройства выпускников. Рейтинги показывают востребованность выпускников конкретного вуза или колледжа по сравнению с выпускниками других образовательных организаций, обучающихся по этому же направлению.

Ознакомиться с рейтингами 2026 года можно на портале «Работа России».



Синхронизировать рынок труда с системой образования помогают и 238 центров карьеры, которые открыли на базе высших учебных заведений. Сотрудники центров прошли профессиональную подготовку и переподготовку, а компании-работодатели и центры занятости населения действуют в связке с вузами.

В стране также наладили процесс профессионального обучения и дополнительного профобразования работников оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Планируют, что с 2025 по 2030 год завершат переподготовку или повысят квалификацию более 120 тысяч сотрудников «оборонки».

Также в России развивают механизм независимой оценки квалификации (НОК). В ней заинтересованы как работодатели, так и сотрудники предприятий. Работодателю НОК помогает аттестовать сотрудников, чтобы определить степень соответствия занимаемым должностям, и снижает риск нанять неподходящего соискателя.

Благодаря НОК предприятия выявляют дефицит персонала должной квалификации и разрабатывают план переподготовки работников. Результаты оценки могут учитывать при назначении премий, доплат и надбавок за высокую квалификацию: НОК документально подтверждает, что человек способен выполнять работу определенной сложности.

Процедура подтверждения навыков и знаний уже стала обязательной для ряда должностей. Например, сотрудников финансовых организаций, аккредитованных Банком России, специалистов по эксплуатации подъемного и лифтового оборудования, некоторым направлениям строительства, пожарной безопасности.

Планируется, что к 2030 году НОК пройдут **390 тысяч** человек.

Возможности, которыми можно воспользоваться:

♦ **Обратиться в центр карьеры в своем вузе.** Там студентам помогают развить свои навыки, пройти стажировку, устроить на практику или на работу. Центры карьеры создают на базе высших учебных заведений. Цель каждого из них – помочь своим студентам и выпускникам сформировать именно те компетенции, которые понадобятся в будущей профессии. Для них организуют стажировки, прохождение практики. А также помогают найти работу. Сейчас в России работают центры. Их возможности уже оценили около 435 тысяч человек: поучаствовали в разных мероприятиях, познакомились с работодателями, устроились на стажировку или начали свою карьеру. В 2030 году при поддержке нацпроекта «Кадры» будут работать 238 центров карьеры. Ожидается, что их услугами смогут пользоваться более 1,5 млн студентов.

♦ **Подтвердить квалификацию.** Независимая оценка квалификации (НОК) официально подтверждает, что уровень специалиста соответствует профессиональным стандартам. С учетом этого работодатель может определять зарплату своих сотрудников и нанимать новых, планировать их повышение квалификации и карьерное развитие. Перечень профессий, которые подлежат НОК, расширяется. Аттестацию проводят в центрах оценки квалификаций. Для работника, которого направляет компания, это бесплатно, а при отрыве от производства ему положена средняя заработная плата за месяц, а также проезд, суточные и проживание, если для НОК нужна командировка. А если специалист хочет пройти оценку по собственной инициативе, он оплачивает их сам.



АКТИВНЫЕ МЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

На рынок труда привлекают новых работников, в частности обучают востребованным профессиям. Например, благодаря господдержке каждый год планируют быстро и качественно готовить по важным для экономики специальностям около 104 тысяч человек. Прежде всего тех, кому найти работу сложнее - людей предпенсионного возраста, безработных, женщин с детьми дошкольного возраста. А для привлечения профессионалов в регионах, где реализуют крупные приоритетные проекты, создали программу «**Мобильность 2.0**». Она мотивирует на переезд в другие регионы востребованных там специалистов.

Государство также поддерживает работодателей. Если компания трудоустраивает граждан, у которых сложности с поиском работы, то по программе субсидирования найма ей компенсируют часть расходов на зарплаты для них. Субсидии предприятия могут получить и на организацию рабочих мест для людей с инвалидностью и участников специальной военной операции.

Также в стране реализуют **Всероссийскую программу по развитию молодежного предпринимательства**. Ее участниками стали уже более 35 тысяч человек из всех 89 регионов. Им помогают в том числе развивать предпринимательские компетенции, выводить бизнес на межрегиональные и международные рынки, масштабировать самые эффективные проекты.

Возможности, которыми можно воспользоваться:

♦ Участвовать в конкурсе «Создай наше». Получите возможность открыть бизнес или вывести его на новый уровень с грантом в размере 1 млн рублей, поддержкой от государства и бизнес-экспертов. Цель конкурса — помочь молодым предпринимателям в развитии собственного бизнеса. Они эффективно запустить свой проект благодаря финансовой поддержке и персональному наставничеству от ведущих экспертов. 30 человек получают грант от фонда «Молодежная предпринимательская инициатива» и станут участниками акселерационной программы Корпорации МСП.

С подробностями конкурса
можно ознакомиться здесь



♦ Научиться вести бизнес. Всероссийская программа молодежного предпринимательства предлагает помощь на всех этапах: от идеи бизнеса до его запуска и масштабирования. В программе «Росмолодежь.Бизнес» могут принять участие те, кто хочет развиваться в сфере предпринимательства. Например, благодаря акции «Всероссийский предпринимательский урок» учеников 8-11-х классов и студентов ссузов знакомят с базовыми принципами ведения бизнеса. В 2024 году такие уроки посетили более 5 тысяч ребят из 76 регионов страны. А «День с предпринимателем» в том же году выбрали больше 9 тысяч студентов средних профессиональных и высших учебных заведений. Акцент делали на практику: успешные бизнесмены проводили мастер-классы и экскурсии по своим предприятиям, рассказывали о достижениях и допущенных просчетах. Слушатели же могли попробовать себя в роли управляющего большой компанией. Участники программы «Бизнес.Поколение» изучают ключевые аспекты развития бизнеса, правила формирования и реализации предпринимательских проектов. После теоретического курса они презентуют собственные бизнес-планы и защищают их перед экспертами. В 2024 году инициатива объединила более 2,5 тысяч молодых людей из всех российских регионов. В финал вышли 40 человек: их проекты получили поддержку крупных инвесторов или конкретные рекомендации по доработке предложений.



ПРОГРАММА «МОБИЛЬНОСТЬ 2.0»

Программа направлена на переезд работников с целью их трудоустройства и закрепления на новом рабочем месте. В рамках Программы работник самостоятельно или через посредничество службы занятости населения находит работу у тех работодателей, которые являются участниками Программы.

Ищете работу и готовы к переезду?

Стабильная работа с достойной оплатой труда ждёт квалифицированных специалистов в 26 регионах России. Всем участникам Программы повышения мобильности трудовых ресурсов и их семьям государство гарантирует: помощь с переездом, предоставление жилья и обеспечение социальной поддержки.

Основные меры поддержки при переезде:

- ♦ Компенсация переезда и обустройства на новом месте.
- ♦ Частичная оплата аренды проживания и ипотечного взноса.
- ♦ Выплата надбавок к заработной плате.
- ♦ Единовременная денежная компенсация.
- ♦ Дополнительные преимущества.

Как принять участие в Программе?

1. **Найти вакансии на портале «Работа России».** Это можно сделать самостоятельно на портале «Работа России» у тех работодателей, которые являются участниками Программы.
2. Обратиться к работодателю, либо в службу занятости населения.
3. **Заключить трудовой договор.** Заключить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет с указанием мер поддержки и условиями участия в Программе.



ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Сегодня многие рабочие специальности требуют высокой квалификации: разносторонних знаний, навыков обращения со сложным оборудованием, понимания технологических процессов. Такие профессии стали востребованными и престижными, а за грамотных работников борются крупные компании: они предлагают высокие зарплаты, льготы и привлекательные соцпакеты. По федпроекту реализуют меры, которые повышают статус рабочих специальностей, их перспективность и привлекательность. Для этого в стране проводят Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», Всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа России. Время возможностей», Конкурс лучших практик трудоустройства молодежи.

Возможности, которыми можно воспользоваться:

Стать участником Всероссийской ярмарки трудоустройства.

Соискателям на ярмарке помогают найти работу мечты, а работодателям – закрыть «горячие» вакансии. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года по поручению Президента РФ. С 2025 года Ярмарка – одно из главных кадровых мероприятий нацпроекта «Кадры». Ее организаторы – Минтруд России и региональные службы занятости при участии РСПП, Минпромторга России, Минпросвещения России, Минобрнауки и Роструда.

Ярмарка проходит в два этапа – региональный и федеральный. В 2026 году региональный этап Ярмарки прошел 16 апреля во всех регионах. Более 23 тыс. компаний представили около 450 тыс. вакансий. 74 тыс. посетителей получили предложения о трудоустройстве. Федеральный этап Ярмарки пройдет 26 июня, в преддверии Дня молодежи.

Мероприятия ярмарки проходят на тысячах площадок по всей стране: в центрах занятости, кадровых центрах «Работа России», вузах и колледжах, на предприятиях, в музеях и других популярных городских пространствах. На ней представляют вакансии от ключевых работодателей, рассказывают о том, какую помощь оказывают в кадровых центрах. Также проводят мастер-классы и тренинги, посвященные трудоустройству и профессиональному росту. Приглашенные эксперты помогают выпускникам, студентам и их родителям выстроить перспективы развития карьеры, а тем, кто еще только выбирает профессию – узнать о самых востребованных направлениях.

**Узнать подробно о ярмарке
можно на сайте :**



Принять участие в конкурсе «Лучший по профессии». Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» - уникальное место для демонстрации профессиональных навыков, востребованных в условиях современного рынка труда. Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» дает возможность представителям востребованных профессий продемонстрировать свой профессиональный уровень и доказать мастерство в работе.

Конкурс проходит в два этапа. Победители региональных этапов в каждой номинации конкурса съезжаются в столицы проведения федеральных этапов. Финальные состязания проходят в разных регионах России.

**Узнать подробнее о конкурсе
можно на сайте :**





Муниципальное учреждение культуры
«Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека»
Центра правовой информации

Составитель: Гуменюк Татьяна Вениаминовна,
библиотекарь Центра правовой информации
Ответственный за выпуск: Масина Алена Юрьевна,
и.о директора МУК «РМЦБ»

Центральная районная библиотека
телефон: 8(84540) 4-11-64
e-mail: rtishevolib@yandex.ru
сайт: <https://new.mukrmcb.ru>